

# WIR SIND IFÜREL

01  
2024

MITARBEITERQUALIFIZIERUNG:  
LWL DATENTECHNIK & CO.

2

FORTSETZUNG:  
IFÜREL-FAMILIENGESCHICHTEN

3

NEU AUFGESTELLT:  
UNSER PERSONALMANAGEMENT

4

ZAHLEN & FAKTEN 2023

5

VERMISCHTES

6 & 7



# UNTER UNS

## DANK MAL ANDERS: TAR ABSCHLUSSFEIER

106 anstrengende Tage, 22.000 Stunden teils in 24h-Wechselschichten geleistete Arbeit und insgesamt 1.340 überprüfte MSR-Einrichtungen erzählen eine Geschichte, die selbst in unserem Business nicht zum Alltag gehört...

Mit einer bestens angenommenen Veranstaltung in unserer Herner Zentrale haben sich die Geschäftsführung und die Standort-Leitung in Gelsenkirchen bei allen beteiligten IFÜREL-Mitarbeitenden des im Dezember sehr erfolgreich beendeten BP „Stillstands der Superlative“ daher bedanken wollen: die Anlagen-Revision war ungeachtet ihres enormen Umfangs komplett planmäßig, unfall- und beanstandungsfrei verlaufen [wir berichteten: *Wir sind IFÜREL 03 und 04/2023*].



Trotz des unglücklichen Ausgangs des parallel live verfolgten Handball-EM-Halbfinals war die Stimmung bei den knapp 50 Teilnehmern top. Bei Bier, Pommes „Schranke“, Currywurst & Co. wurde Ende Januar bis spät in den Freitagabend geredet und gefeiert.

Wir sind stolz auf das große Engagement und den sichtbar starken Teamgeist dieser Betriebsabteilung: das tolle Kundenfeedback spiegelte dies.

## AUS- UND FORTBILDUNG 2024

### Was wir tun und vorhaben

Fortwährend investiert IFÜREL in seine Mitarbeitenden, um sie bestmöglich zu qualifizieren und weiter zu entwickeln. In 2024 soll strategisch ein besonderer **Schwerpunkt** auf den Themen **MSR Aus- und Fortbildung, Blitzschutz und LWL/Datentechnik** liegen.

**Gewerbliche Ausbildung:** Die Ausbildung unseres technischen Nachwuchses wird künftig durch Bernd Boomgaren gesteuert und begleitet.

**Interne Schulungen:** MSR-Schulungen werden durch Bernd Boomgaren, E-Technik Schulungen durch Michael Tenbründel organisiert und umgesetzt – je nach Bedarf mit Unterstützung weiterer Experten der jeweiligen Disziplinen (wie beispielsweise Markus Baasner im Bereich Blitzschutz).

Anfang März ließen sich bereits acht unserer **Datentechnik-Spezialisten** vom **Netzwerktechnikhersteller R&M** in Castrop-Rauxel schulen. Damit sichert sich IFÜREL die (Re-) Zertifizierung für weitere drei Jahre, um unseren Endkunden die 25jährige R&M Systemgarantie einräumen zu können.

„Das **praktische Installations-training** war besonders interessant.

Motto **Learning bei Doing.**

Wir haben drei verschiedene Anschlussstecker Typ Rj45 angefertigt sowie das angefertigte Kabel auch selbst gemessen. Location und Verpflegung waren top.“

(Teilnehmer-Fazit unseres Mitarbeiters Ralf Freisendorf)

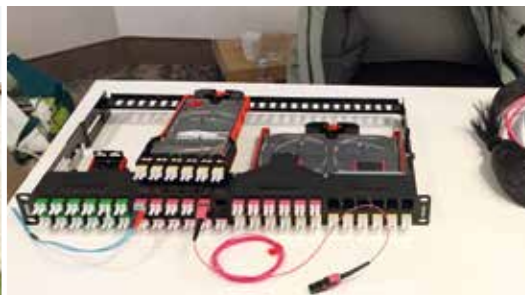
Ziel der Schulung war es, Installateure, Projektleiter und Planer im Bereich der passiven Verkabelung aus- und weiterzubilden, sodass entsprechende Installationen kompetent und fachgerecht ausgeführt werden können.

Schwerpunkte waren:

Theorie der **Kupferübertragungstechnik:**

- Norm ISO/IEC 11801-1:2017N
- Aktuelle Kategorien und Klassen
- Verkabelungsmodelle und Überlängen Probleme
- Permanent Link Definitionen / Channel sowie Dämpfung
- Power over Ethernet POE Fernspeisung über Datenleitungen
- Remote Power Kategorien (RP1-3) etc.

Gruppenbild IFÜREL-Schulungsteilnehmer



R&M Plattformen: High Density Rangierfeld 19 Zoll für 48 Ports, Panel für die Aufnahme von 4 Einschüben (z.B. 7TE Fibermodul mit R35mm Spleißkassette)

R&M Plattformen: ODF-SCM Optical Distribution Frame, Spleiß und Patch-Bereich sind getrennt, bis zu 144 Fasern möglich, sehr platzsparend. („Die nächste Generation der Netzwerkinfrastruktur.“)



**Theorie der Lichtwellenleiter-Übertragungstechnik:**

- Lichtübertragung in Glasfasern
- Dämpfung / Dispersion
- Fasertypen u. Eigenschaften
- Multimode / Singlemode Glasfasern
- LWL Verbindungstechniken
- Kennzeichnungen u. Farbcodierungen etc.

**Erdung und Elektromagnetische Verträglichkeit (EMV):**

- Erdung u. Schirmung von Kabeln sowie Bauproduktverordnung
- (CPR Construction Product Regulation).
- Einteilung in 7x Euroklassen des Brandverhaltens

- Lagerung der Kabel sowie Verlegearten
- Kabelzug und Kabelführung sowie Zugfestigkeit etc.
- Verkabelung von Anschlussdosen / Schränken etc.

**Normen, Standards und Montagerichtlinien / Messtechnik:**

- ISO / IEC 11801

**Praktisches Installationstraining:**

- Beschaltung Module Cat.6A (verschiedene Typen)

**R&M Plattformen:**

- R&M-spezifische Lösungen
- Garantieprogramm von R&M für Projekte etc.

## IFÜREL-FAMILIENGESCHICHTEN:

### die Geschwister Turowski im Gespräch

Bereits „Vatter“ Gerd Turowski, Jahrgang 1952, hatte – 14 Jahre jung – seine Ausbildung bei IFÜREL angefangen und blieb IFÜREL über Jahrzehnte bis zum Eintritt in die Rente treu.

Ihm geht es gut, berichten seine Kinder, die im November gemeinsam zur letztjährigen Jubilarsfeier nach Herne anreisen: **beide** hatten sie vor inzwischen **mehr als 25 Jahren** ebenfalls ihre unterschiedlichen Ausbildungen bei IFÜREL begonnen: **Marco** am 1. August 1997 als angehende **Elektroanlagenmonteur**, seine Schwester **Sina** exakt ein Jahr später als angehende **Industriekauffrau**.

Dass beide in die **Fußstapfen des Vaters** getreten sind, „hat sich irgendwie einfach ergeben.“ Etliche Kollegen kannten sie schon aus ihrer Kindheit von privaten Feiern und gemeinsamen Urlauben.

Gelernt hat **Marco Turowski** nach seinem Fachabi noch in der Werkhalle am Trimbuschhof in Herne, zur selben Zeit wie Weggefährte Sven Hegemann, der im letzten Jahr ebenfalls sein 25. Dienstjubiläum vollenden konnte.

Angeleitet von erfahrenen, technisch versierten Führungskräften und durch verschiedene Einsatzorte hat er „irgendwie alles schon mal gemacht“. Nach vielen Baustellen, bis hin nach Frankfurt, ist Marco seit inzwischen 19 Jahren beim Kunden Axalta in Wuppertal tätig.

**Highlights?** Ein sechswöchiges Projekt „**Unter Tage**“ bei Prosper Haniel: „Das war einfach eine andere Welt da unten. 1.000 Meter unter der Erde haben wir gearbeitet und bis zu den Knien im Matsch gestanden.“

**Die schlimmste Erfahrung** seines bisherigen Berufslebens war ein tödlicher Unfall eines Monteurs in Wolfen, den er damals hautnah miterlebte.

**Was sich am meisten gewandelt hat?** „Es ist insgesamt irgendwie stressiger geworden; die Anforderungen und Auflagen auf den Baustellen haben sich qualitativ und quantitativ verändert.“ Und das Thema Nachwuchs wird immer akuter: „In Wuppertal geht die Mehrzahl der Kollegen altersmäßig schon an die 60.“

**Sina Turowski** kam als erste Stelle nach erfolgreicher Beendigung ihrer Ausbildung zunächst als Urlaubsvertretung in die Betriebsabteilung von Wolfgang Blanke nach Marl. 10 Jahre als Baustellenassistentin und inzwischen 12 Jahre am Standort der Sabic in Gelsenkirchen liegen hinter ihr. **Wolfgang Blanke** hat sie von Anfang an begleitet. „Mich beeindruckt immer wieder, wie er mit Personal umgeht: resolut, ohne jemals die Stimme zu erheben.“



# WISSENSWERT

## „PM“ STELLT SICH VOR:

Konzept und Köpfe unseres neu aufgestellten Personalmanagements

Zur Verbesserung unserer Service-Qualität hat die IFÜREL Holding in den letzten Wochen das **Personalmanagement** („PM“, vorher Personalabteilung) **neu aufgestellt**. Die Idee dahinter ist simpel: PM versteht sich als **Dienstleister und Berater für die Führungskräfte und Mitarbeiter/innen in der IFÜREL-Gruppe**.

Den **Führungskräften (GF, BU/BA)** wird zukünftig ein **PM „Business Partner“** zur **persönlichen Betreuung** zur Seite gestellt, der in den jeweiligen Personalfragen wie Mitarbeiterführung, Personal-/Organisationsentwicklung, Ausbildung, Fachkräftegewinnung oder bei arbeitsrechtlichen Fragestellungen unterstützt. Allgemeine Auskünfte zur Personaladministration beantwortet das PM Service-Center.

Unseren **Mitarbeitenden** steht (für die Belange der Lohn- und Gehaltsabrechnung etc.) das Team unseres **PM Service-Centers** unter einer **zentralen Hotline und Mailadresse** zur Verfügung.

**Zentrale Hotline für alle Mitarbeitenden (PM Service-Center: Monika Heitmann, Laura Powalla, Patrick Wachtarz)**  
Telefondurchwahl: 02323-1383-107  
E-Mail: pm-service@ifuerel.de

**AU-Bescheinigung/Attest (einschließlich Zeitraum)**  
bitte ausschließlich an: au@ifuerel.de

**Zertifikate, Schulungsnachweise, Zeugnisse, FAB, Befähigungen etc.** weiterhin an: personalakte@ifuerel.de

**Das zukünftige PM Experten Team für Ausbildung und Recruiting**

**Bewerbungsmanagement/Recruiting:**  
**Bernd Boomgaren/Marco Damm**  
Telefondurchwahl: 02323-1383-149  
E-Mail: karriere@ifuerel.de

**Schulungen MSR-Technik/Ausbildung technisch:**  
**Bernd Boomgaren**  
Telefondurchwahl: 02323-1383-149  
E-Mail: pm-service@ifuerel.de

## EINE RICHTSCHRITZ AUCH FÜR UNS ALS UNTERNEHMEN: DIE 17 ZIELE FÜR EINE NACHHALTIGE GLOBALE ENTWICKLUNG



Im Jahr 2015 hat die Weltgemeinschaft UN mit der **Agenda 2030** 17 Nachhaltigkeitsziele („Sustainable Development Goals“ = SDG) für eine sozial, wirtschaftlich und ökologisch nachhaltige Entwicklung verabschiedet – und damit einen Fahrplan für eine gemeinsamen Zukunft erstellt, die weltweit ein menschenwürdiges Leben unter Bewahrung unserer natürlichen Lebensgrundlagen ermöglicht.

Wir als IFÜREL sehen es als unsere **gesellschaftliche Aufgabe** und Herausforderung an, an der Umsetzung dieser Ziele mitzuwirken. Inwieweit wir daran konkret arbeiten und mit welchem Fortschritt, wollen wir künftig für uns selbst **nachverfolgen** und für unsere Mitarbeitenden **nachvollziehbar darstellen**. Das hier abgebildete Dashboard soll regelmäßig erweitert und aktualisiert und in abgewandelter Form auch auf unserer Homepage erscheinen.

**1 KEINE ARMUT**

**Alterssicherung**

- Knapp 300 ehemalige MA werden derzeit noch durch Leistungen aus unserer **Unterstützungskasse (USTEG)** versorgt.
- 23 % unserer MA profitieren von der durch IFÜREL mitfinanzierten **Altersvorsorge (Metallrente)**.
- 87 Prozent unserer Beschäftigten werden tariflich entlohnt.
- Wir zahlen durchweg den gesetzlichen Mindestlohn.

**2 KEIN HUNGER**

Mit unseren umfangreichen EMSR-Dienstleistungen bei der CropScience als der Pflanzenschutzsparte der Bayer AG tragen wir indirekt zur Forschung und Entwicklung einer zukunfts-fähigen Agrarkultur bei.

**3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN**

- Betrieblich durchgeführte Schulungen zur **Arbeitsicherheit** in 2023: 3.339
- Betrieblich durchgeführte **Gripeschutz- Impfungen** in 2023: 12
- durchgeführte Untersuchungen im Rahmen der betrieblich angebotenen **arbeitsmedizinischen Vorsorgen** in 2023: 30
- Anzahl **Jobräder** zum 31.12.2023: 72
- Mit insgesamt 12 meldepflichtigen Betriebs- und Wegeunfällen in 2023 sind wir immer noch zu weit entfernt von unserem Ziel **„NULL Unfälle“**, auch wenn die Gesamtzahl der Ausfalltage mit 129 konstant blieb.





v.l.n.r.: Patrick Wachtarz, Monika Heitmann, Bernd Boomgaren, Laura Powalla, Michael Kröger

## Wer macht was? – ein Überblick

Eure Anfragen zu:	Anfragen zu den Themen an: pm-service@ifuerel.de Inhaltliche Bearbeitung durch:
A1-Meldung	Laura Powalla, Monika Heitmann
AIDA Zeiterfassung	Patrick Wachtarz, Monika Heitmann, Laura Powalla
Antrag Sa/So/Feiertag	Bernd Boomgaren
Arbeitsrecht	Michael Kröger, Patrick Wachtarz
Arbeitszeugnisse	Laura Powalla, Monika Heitmann, Patrick Wachtarz
Ausbildung (technisch)	Bernd Boomgaren
Ausbildung (kaufmännisch)	Laura Powalla, Patrick Wachtarz, Michael Kröger
Bescheinigungen	Laura Powalla, Patrick Wachtarz, Monika Heitmann
Ansprechpartner für den Betriebsrat	Michael Kröger, Patrick Wachtarz Anhörung: Laura Powalla
JobRad	Patrick Wachtarz
Lohn / Gehalt	Laura Powalla, Patrick Wachtarz, Monika Heitmann
Metallrente	Patrick Wachtarz, Monika Heitmann
Mitarbeiterdaten (Erfassung & Änderung)	Laura Powalla, Monika Heitmann, Patrick Wachtarz
Mitarbeiterführung	Michael Kröger
MSR Schulung	Bernd Boomgaren
Panflow (Entsendung)	Monika Heitmann, Bernd Boomgaren
Personalentwicklung	Michael Kröger
PDL	Bernd Boomgaren, zukünftig Marco Damm Administration: Monika Heitmann
Recruiting	Bernd Boomgaren, zukünftig Marco Damm
Ansprechpartner für die Schwerbehindertenvertretung	Michael Kröger, Patrick Wachtarz
USTEG	Patrick Wachtarz

Wir freuen uns, ab **1. Juni Marco Damm** als **Recruiter** in unserem Unternehmen begrüßen zu dürfen.



**4 HOCHWERTIGE BILDUNG**

- Mit 15.733 EUR hat sich IFÜREL 2023 an den Kosten für den Besuch von **Meister-/Technikerschulen** beteiligt
- Mit Stand 31.12.2023 hat IFÜREL **14 Auszubildende** beschäftigt
- 2023 wurden unseren Mitarbeitenden **89 verschiedene Schulungen** und **Unterweisungen** zugewiesen, **3.802** insgesamt durchgeführt, **463** davon betrafen die fachliche Weiterbildung.
- Rein rechnerisch hat damit jede/r Beschäftigte im Schnitt an mehr als **7 Schulungen** teilgenommen.

**7 BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE**

- eigenproduzierter Solarstrom in 2023: **23.933 kWh**
- Gründung der Tochterfirma **ISUNON**, die sich dem Geschäftsfeld „**erneuerbare Energien**“ zuwendet

**11 NACHHALTIGE STÄDTE UND GEMEINSCHAFTEN**

Beim Neubau unserer Firmenzentrale konnten durch die **Erhaltung von Grünflächen** und den Einbau von **sickerfähigem Bodenbelag ein Drittel der Gesamtgrundstücksfläche unversiegelt** bleiben.

**16 FREIHEIT, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN**

- 100 % unserer MA haben eine **Compliance-Schulung** durchlaufen
- Seit fast 30 Jahren kontrolliert unser Qualitätsmanagement die **Lieferketten**.
- Unternehmenskultur: Per Grundsatzerklärung hat sich IFÜREL zu ökonomischer, ökologischer und gesellschaftlicher Nachhaltigkeit und Gerechtigkeit verpflichtet und seine Unternehmensziele daran ausgerichtet.
- Mit einer jährlichen Summe von **2.500 EUR** sind wir **Förderer des Herner Circus Schnick Schnack e.V.** als integrativer und inklusiver sozio-kultureller Einrichtung.

**5 GESCHLECHTERGLEICHHEIT**

- Die tarifliche Eingruppierung unserer Beschäftigten nach transparenten Kriterien gewährleistet, dass Männer und Frauen bei gleicher Qualifikation und Tätigkeit **gleich bezahlt** werden.
- Mit Aktionen wie dem **Girl's Day** wollen wir mehr weiblichen Nachwuchs für unsere Branche gewinnen.
- Den Prozentsatz von **Frauen in Führungspositionen** auf höchster Führungsebene konnten wir in 2023 auf **22,2%** steigern.

**8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTLICHES WACHSTUM**

Seit Jahrzehnten schafft IFÜREL inzwischen **Arbeitsplätze** für mehr als **500 Beschäftigte**.

**12 NACHHALTIGER KONSUM UND PRODUKTION**

Wir überwachen unser Abfallaufkommen, erarbeiten Strategien zur **Abfallreduzierung** und recyceln unseren Müll.

- Zusammenarbeit mit der Firma **JuRec-IT Social & Green Remarketing GmbH** zur Weiterverwendung von IT-Hardware
- Papierverbrauch** 2023 im Vorjahresvergleich: **minus 26%**

**14 LEBENDIGES WASSER**

Durch gezielte **Plastikvermeidung** wollen wir zur Verringerung der Meeresverschmutzung beitragen. Wo möglich, werden **Wasserspender (gefiltertes Leitungswasser)** bereitgestellt, um **Plastikflaschen zu verbannen**.

**17 PARTNERSCHAFTEN ZUR ERREICHUNG DER ZIELE**

- Vor über 10 Jahren ist IFÜREL dem **UN Global Compact** beigetreten. Die dort verankerten Ziele prägen seither unser Mindset.
- Seit mehr als 10 Jahren gibt es eine offizielle **Nachhaltigkeits-Berichterstattung**.
- IFÜREL ist Partner der aktuellen Auflage des städteübergreifenden Programms **„ÖKOPROFIT“**.
- Alljährlich nehmen wir am **Ecovadis-Rating** teil, um unsere Nachhaltigkeits-Praktiken zu verbessern und transparent in den Markt zu spiegeln.

**6 SAUBERES WASSER UND SAUBERE ENERGIEN**

Wir sind **Fachbetrieb nach Wasserhaushaltsgesetz**. Damit haben wir die Befähigung, **Arbeiten an Anlagen auszuführen, die mit Wasser gefährdenden Stoffen betrieben werden**. So tragen wir zur **Sicherung unserer Wasserqualität** bei.

**10 WENIGER UNGERECHTEN**

- IFÜREL beschäftigt aktuell **20 MA mit Behinderungen**
- IFÜREL beschäftigt aktuell **41 MA nicht-deutscher Staatsangehörigkeit** aus insgesamt **19 Nationen**.
- Wir haben einen Prozess erarbeitet zur **Anerkennung von im Ausland erworbenen Qualifikationen (Gleichwertigkeits-Feststellungen)**.

**Reduzierung Treibhausgas-Emissionen**

- Anzahl **Jobräder** zum 31.12.2023: **72** (2022: 0)
- Anzahl **E-Autos** 2023: **7** (2022: 2)
- Anzahl **Ladepunkte** 2023: **5** (2022: 4)
- CO<sub>2</sub>-Kompensation** Kraftstoffverbrauch: **100%** (2022: 0%)
- Wir sind **ISO 14001** zertifiziert und betreiben ein aktives **Umweltmanagement**.
- In unserer Zentrale beziehen wir zu **100% Ökostrom**; **Energieverbrauch fossile Energiequellen hier: 0%**



# AKTUELLES IN KÜRZE

## ERFREULICHE BILANZ ZWEIER PREMIEREN:

Ende Januar gelang mit der IHK-Veranstaltung „move2beruf“ ein zufriedenstellender Startschuss für ein Format, das von den beteiligten Arbeitgebern, Schülern und Schülerinnen allseits gut aufgenommen wurde.

Unser **motiviertes IFÜREL-Ausbildungs- und Organisationsteam** (im Bild rechts) hat diesen etwas anderen „Tag der Offenen Tür“ als Chance wahrgenommen, dem jungen Publikum einen Eindruck davon zu verschaffen, welche **beruflichen Werdegänge** bei uns möglich sind.

Teamgeist und sportlichen Ehrgeiz bewies dann im Anschluss der IFÜREL-Nachwuchs (Bilder unten) bei der **Erstaufgabe unseres „Azubi-Tags“**. Eigens aus Bergkamen, Gelsenkirchen, Leverkusen und sogar Darmstadt waren unsere Auszubildenden dafür nach Herne angereist, um sich beim Imbiss in unserer Zentrale und anschließenden „Beach-Games“ in Witten besser kennenzulernen. Es wurde viel gekämpft, geschwitzt, gelacht...





# IFÜREL ÜBERREICHT SYMBOLISCHEN SPENDENSHECK AN DEN HERNER CIRCUS SCHNICK-SCHNACK E.V.

Mit abermals **2.500 Euro** unterstützt IFÜREL auch in diesem Jahr wieder die wertvolle **zirkuspädagogische Jugendarbeit** dieser Herner Familien-Institution, die sich seit fast 30 Jahren großer Beliebtheit erfreut und zur **soziokulturellen Begegnungsstätte** auch über die Stadtgrenzen hinaus entwickelt hat.



Rund 100 Kinder gehören zur Stamm-Besetzung, weitere 100 stehen auf der langen Warteliste für die wöchentlichen Trainings; an die 700 Kinder und Jugendliche nehmen jährlich an den zahlreichen zusätzlichen Projekten und interkulturellen wie integrativen Angeboten teil.

Mit dem Umzug an den nunmehr auch über die nächsten zwei Jahrzehnte perspektivisch gesicherten Standort einige hundert Meter weiter geht der Zirkus ab Mai 2024 in eine **neue Zukunft**. Als **Herner Familienunternehmen** ist es uns ein Anliegen, als langfristig verlässlicher Partner die Vision einer „Kulturinsel Herne“ mit auf den Weg zu bringen.

Mehr Infos unter [www.schnick-schnack.de](http://www.schnick-schnack.de)

# TEAMPLAYER & SPORTBEGEISTERTE AUFGEPASST:



am 06.06. um 19 Uhr wollen wir wieder durchstarten beim Herner Firmenlauf 2024

Gelaufen wird in **4er-Teams** (Frauen, Männer und Mixed-Teams gehen getrennt in die Wertung ein) über eine Distanz von 5 Kilometern.

**IFÜREL übernimmt die Startgebühr** und belohnt alle Teilnehmenden und Anfeuernden mit einem coolen **Laufshirt im IFÜREL-Design** und der herzlichen Einladung zu **Snacks und Getränken** danach.

Ob man in 15 Minuten durchsprintet und das Lauf-Feld anführt oder nach 60 Minuten über die Ziellinie trottet: tosender Applaus ist allen Mitmachenden sicher – und manchen vielleicht auch ein Platz auf dem Siegereppchen.

Dabeisein ist alles! **Wir benötigen mindestens 4 Teams!!!**

**Anmeldungen** bis zum 06.05.2024 an [firmenlauf@ifuerel.de](mailto:firmenlauf@ifuerel.de) unter Angabe von:

- Vor- und Zuname
- ggf. Team-Zugehörigkeit oder geschätzter Laufzeit über 5km (für die Team-Einteilung)
- T-Shirt Größe (soweit nicht noch das aktuellste gelbe Laufshirt vorhanden ist)

weitere Infos unter: <https://firmenlauf-herne.de/>

# 122 AUSGEBILDETE ERSTHELFER\*INNEN

stehen unseren Mitarbeitenden über alle Betriebsabteilungen hinweg derzeit im Ernstfall zur Seite. Damit erfüllt IFÜREL insgesamt gut das Doppelte der berufsgenossenschaftlich geforderten Quote. Mit alle zwei Jahre aufgefrischten Intensiv-Schulungen unter fachkundiger Leitung arbeitet unser Unternehmen kontinuierlich daran, dass dies so bleibt. Das Angebot steht allen Freiwilligen offen. Meldet Euch bei Interesse gern



Mit 19 Teilnehmenden fand am 17. Februar der erste ganztägige 1. Hilfe-Kurs dieses Jahres statt.

# TON AB & KLAPPE:



Die Film-Szenen zu einer kurzen **Video-clip-Präsentation** unseres Unternehmens innerhalb der **Herner Stadtmarketing-Kampagne „Herne kann was“** sind im Kasten. Wir danken allen Statisten der beiden Kurz-Drehtage in der Zentrale sowie auf der Baustelle in Gelsenkirchen-Horst fürs Mitwirken und sind gespannt aufs Ergebnis.



# VERANSTALTUNGEN ✓

17./18. April	jeweils 8:30 – 15:00	vocatium Fachmesse für Ausbildung & Studium	Wissenschaftspark Gelsenkirchen
25. April	9:00 – 12:00		Firmen-Zentrale Herne
06. Juni	19:00		Sportpark Wanne-Eickel
27. September	ab 15:00	<b>IFÜREL SOMMERFEST</b>	Firmen-Zentrale Herne